



STEERING LEGAL

Expertise et Humain sont indissociables et décisifs



Gwenaëlle Artur, associée, et César Solis, Counsel

Défendre les dirigeants, accompagner les entreprises innovantes, sécuriser les réorganisations, chez Steering Legal, la technicité n'est jamais dissociée de l'humain. Reconnue parmi les meilleurs cabinets d'avocats pour l'accompagnement des dirigeants, l'équipe revendique une pratique où stratégie et écoute sont étroitement liées.

Vous êtes classés « Excellent » pour l'accompagnement des dirigeants. Qu'est-ce que cela dit de votre approche ?

Gwenaëlle Artur : Cela reflète la confiance

de nos clients et la spécificité de notre mission. Un dirigeant qui apprend que tout s'arrête vit un séisme personnel. Nous apportons une expertise juridique solide mais aussi écoute, disponibilité et clarté stratégique pour transformer une rupture en levier de reconstruction.

« Make it simple », définitivement votre signature ?

G. A. : Notre rôle est de rendre accessibles des situations complexes et délicates, en détectant les attentes des dirigeants que nous accompagnons. Certains ont besoin d'un accompagnement combatif, d'autres d'une solution plus apaisée. Notre valeur ajoutée est d'offrir un sur-mesure humain, capable d'absorber le choc d'un départ et d'amorcer un rebond.

Les réorganisations sont au cœur de votre pratique.

César Solis : En 2025, nous avons suivi la mise en œuvre d'un PSE majeur avec un contentieux complexe devant

deux juridictions. Les réorganisations intègrent désormais l'enjeu central que sont les Risques Psychosociaux (RPS). Identification des risques, gestion de la charge de travail et santé au travail, mesures correctives concrètes, le moindre point faible peut devenir source de contentieux. Nous aidons les entreprises à anticiper et gérer ces sujets et ainsi à sécuriser leurs projets.

En quoi cela nourrit-il aussi votre travail auprès des dirigeants ?

C. S. : Les dirigeants ne sont pas épargnés par les RPS. La santé mentale a été désignée grande cause nationale en 2025, ce sujet est désormais extrêmement sensible en entreprise. Comprendre ses enjeux en termes d'obligations légales et conséquences en cas de non-conformité permet de conseiller les dirigeants avec justesse, à un moment où leur équilibre professionnel et personnel peut vaciller.



20 rue Fortuny - 75017 Paris

Tél. +33 (0)1 45 05 15 65

csolis@steeringlegal.com

gartur@steeringlegal.com

www.steeringlegal.com